



GYMSM
Kereskedelmi
és Iparkamara



H-9021 Győr • Szent István út 10/A • H-9020 Győr, Pf. 673
+36 96 520 250 • kamara@gymsmkik.hu • www.gymsmkik.hu

Tájékoztató

Duális képzőhelyek részére

Frissítve: 2023. augusztus

1. Új fogalmak

Ágazati alapoktatás:

- az adott ágazat sajátosságainak megismerése:
 - o technikumban a kilencedik és tizedik évfolyamon,
 - o szakképző iskolában kilencedik évfolyamon
- széleskörű ágazati alapismeretek, melyet ágazati alapvizsga zár le → ezt követően a tanuló jogosult a szakirányú oktatásba való belépésre, ott szakképzési munkaszerződés kötésére
- célja az átjárhatóság biztosítása a technikum és a szakképző iskola között
- konkrét szakma kiválasztása:
 - o technikumban a 10. évfolyam végén,
 - o szakképző iskolában a 9. évfolyam végén

Szakirányú oktatás: Célja a szakma keretében ellátandó munkatevékenységekhez szükséges ismeretek és készségek elsajátítása azok gyakorlatban történő alkalmazása, valamint a szakmai vizsgára való felkészítés.

Szakmajegyzék (SZJ): A kizárólag szakképző intézményben szakmai oktatás keretében elsajátítható szakmákat tartalmazza. A szakmajegyzékben szakmánként meghatározásra került a szakma azonosító száma, amely tartalmazza a képzési területet, az ágazati besorolást, képesítési keretrendszer szintjét valamint a szakma sorszámát. Ezenkívül a szakmajegyzék tartalmazza a szakma megnevezését, a hozzá kapcsolódó szakmairányt, valamint a szakmai oktatás időtartamát.

Tanulási Eredmény Alapú oktatás (TEA): A tanulással, a tanulási szakasz végére elérhető kimeneti követelmények leírása. Meghatározza, hogy a tanuló mit tud, mit ért és önállóan mire képes, miután lezárt egy tanulási folyamatot. A szakképzés fő célja a szakmai cselekvőképesség kialakítása.

Képzési és kimeneti követelmény (KKK): Azok a részletes követelmények TEA megközelítésben, amelyek alapján a szakképzés és a szakmai vizsgáztatás folyhat.

2023. július 7.-től meghatározza a szakmai oktatás kötelező foglalkozásainak összesített számát és az egybefüggő gyakorlat időtartamát.

Illetve a KKK-ban kell meghatározni az ágazati alapvizsga eredményeinek szakmai vizsgába történő beszámíthatóságát (minimum 10% mértékben).

A képzési és kimeneti követelmények részletesen a <https://szakkepzes.ikk.hu/kkk-ptt> oldalon megtalálhatók.

2. Összefoglaló a duális képzőhely szakirányú oktatással összefüggésben jelentkező feladatairól

- **kezdeményezi** – nyilvántartás hiányában – a kamarai nyilvántartásba vételt,
- **biztosítja** a szakirányú oktatáshoz szükséges személyi és tárgyi feltételeket,
- **minőségirányítási rendszert működtet** vagy legalább a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel,
- **megköt** a szakképzési munkaszerződést a tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel,
- **biztosítja** a Szakképzési törvényben meghatározott juttatásokat,
- tanuló, illetve a képzésben résztvevő személy javára **felelősségbiztosítást köt**,
- a szakképző intézménnyel **közösen alakítja ki** a szakirányú oktatásra vonatkozó képzési programot, amely tartalmazza
 - a tananyagelemek oktatásának a szakképző intézmény és a duális képzőhely közötti megosztását,
 - valamint a szakképző intézmény és a duális képzőhely általi közös értékelés és minősítés szempontjait,
- **kapcsolatot tart** a területileg illetékes gazdasági kamarával, szakképző intézménnyel, szülőkkal,
- a regisztrációs és tanulmányi rendszerben (KRÉTA) – a szakirányú oktatásával összefüggésben – **rögzíti**:
 - a szakmai tevékenységeket, annak helyszínét, ha az eltér a duális képzőhely nyilvántartásba vett székhelyétől vagy telephelyétől,
 - a szakmai tevékenységre fordított időt,
 - a tanuló értékelését és
 - a tanuló részvételét és mulasztását a szakirányú oktatás során.

3. Kamarai nyilvántartásba-vételi eljárás

A kamarai nyilvántartásba-vételi eljárás egy **kérelem benyújtásával indul**, melyet a gyakorlati képzést/szakirányú oktatást szervező szervezetnek, a székhelye vagy a gyakorlati/duális képzési célt szolgáló telephelye szerinti **illetékes területi kamaránál** kell benyújtani.

A kérelem beérkezése után a közhiteles nyilvántartást vezető szerv (területi kamara) az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény szabályai szerint egy közigazgatási hatósági eljárás keretében győződik meg a feltételek meglétéről.

(1. sz. melléklet: Nyilvántartásba-vételi kérelem)

3.1. Duális képzőhelyként az a gazdálkodó szervezet vagy képzőközpont vehető nyilvántartásba, amelynél biztosítottak a szakirányú oktatás folytatásának feltételei:

- a.) Oktató
- b.) Eszköz és felszerelés
- c.) Képzési program
- d.) Minőségirányítási rendszer (MIR)

3.1. a.) Oktató: A képzőhely a jogszabályban meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel, vagy szakképzettséggel és gyakorlattal rendelkező személyt foglalkoztat.

A szakirányú oktatást végző személlyel szemben támasztott követelmények: A duális képzést folytató szervezetnél oktatóként olyan személy vehet részt, aki

- cselekvőképes,
- nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával rendelkezik.

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- (bármilyen) mestervizsgával rendelkezik, vagy
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő
 - szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy
 - felsőfokú végzettséggel és szakirányú középfokú szakképzettséggel, valamint legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy
 - az egészségügyi ágazat tekintetében egészségügyi gyakorlatvezető szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

(Látható, hogy korábban csak az adott, oktatott szakmában szerzett mestervégzettség jelentett mentességet, 2020. január 1-jétől azonban bármilyen mestervégzettség.)

A duális képzőhely oktatója esetében a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő felsőfokú végzettségnek kell elfogadni a - képzésről rendelkező jogszabály szerint - felsőfokú végzettséget tanúsító műszaki oktatói, technikus tanári, és szakoktatói oklevelet, bizonyítványt.

A felsőfokú végzettséget nem tanúsító, tanfolyami képzésben szerzett műszaki oktatói vagy szakoktatói bizonyítványt az alkalmazáskor a képzés szakirányának megfelelő középfokú szakképzettséggel kell elfogadni. A duális képzőhelyen oktatóként lehetőség szerint szakoktatói képesítéssel rendelkező személyt kell alkalmazni.

3.1. b.) Eszköz és felszerelés:

A szakirányú oktatáshoz szükséges eszközzel és felszereléssel rendelkezik a duális képzőhely, ezek megtalálhatóak az adott szakma Képzési és Kimeneti Követelményében (KKK)

3.1. c.) Szakirányú oktatás képzési programja (KP):

A duális képzőhelynek rendelkeznie kell a szakirányú oktatásra vonatkozó képzési programmal, amely tartalmazza

- a tananyagelemek oktatásának a szakképző intézmény és a duális képzőhely közötti megosztását,
- szakmánként a megtanítandó és elsajátítandó tananyagelemeket és
- a szakképző intézmény és a duális képzőhely általi közös értékelés és minősítés szempontjait.

A képzési programot a szakképző intézmény a duális képzőhellyel közösen alakítja ki.

3.1. d.) A duális képzőhely minőségirányítási rendszert (MIR) működtet, vagy legalább a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben (KAMSZER) meghatározott minőségi követelményeknek megfelel.

Kamarai minőségi szempontrendszer (KAMSZER)

A Kamara törvényi kötelezettsége, hogy a duális képzőhelyek számára kialakítson egy olyan minőségi szempontrendszert, amellyel a duális képzőhelyként működő vállalkozások oktatási tevékenységét is egy új szintre emeli a magyar szakmai oktatás gyakorlati feladatainak megvalósításában.

A Kamara fontosnak tartja, hogy a duális képzőhelyeken felelősségérzet alakuljon ki a tanulókért és a képzésben részt vevő személyekért (a továbbiakban együtt: tanuló), a saját munkáért, illetve egy minőségi elvárás vagy annak igénye a duális képzőhely vezetői gondolkodásában.

A duális képzőhelynek már a **nyilvántartásba vételkor igazolnia** kell, hogy rendelkezik minőségirányítási rendszerrel, vagy legalább a Kamara által kidolgozott minőségi szempontrendszernek megfelel, vagy vállalnia kell, hogy a nyilvántartásba vételig elfogadja és kialakítja a saját vállalkozásában ennek a szempontrendszernek az elemeit.



A Kamara, az érték alapú minőségfogalom használatát tartja kívánatosnak a duális képzőhelyeken. A minőségi szempontrendszer alábbi elemei egyben a Kamara által meghatározott érték alapú minőségfogalom követelményei is.

- a teljes képzési rendszerhez kapcsolódó folyamatszemplélet,
- képzési tevékenység leírása és céljának meghatározása,
- minőségcél meghatározása és kapcsolata a tevékenység céljával,
- mérés és ellenőrzés,
- tanulói elégedettség,
- vezetői felelősség meghatározása és felelősök kijelölése,
- helyesbítő tevékenységek tervezése,
- dokumentum és feljegyzéskezelés.

4. A szakirányú oktatás kötelező, a teljesítést igazoló dokumentumai

Szakirányú oktatáshoz kapcsolódó tevékenységek elektronikus dokumentálása

A szakirányú oktatást folytató gazdálkodó szervezet és a tanuló szakirányú képzésben történő együttműködésének dokumentálása (tanulók nyilvántartása, mulasztások vezetése, tanulói előmenetel, szakirányú oktatás szakmai felépítésének nyomon követése) a regisztrációs és tanulmányi rendszerben (KRÉTA), elektronikusan történik. **Korábban ugyanezt a célt szolgáló, foglalkozási naplónak nevezett – papír alapú – dokumentumot felváltja az elektronikus felületű adatrögzítés.** A foglalkozási naplót a jövőben már csak a kifutó rendszerű, TSZ jogviszony alapján megvalósuló gyakorlati képzések esetében kell még kötelezően használni.

A KRÉTA-ban rögzített adatoknak tartalmazniuk kell:

- a szakmai tevékenységeket,
- változó képzőhely esetén annak helyszínét,
- a szakmai tevékenységre fordított időt,
- a tanuló értékelését, részvételét és mulasztását a szakirányú oktatásban.

4.1. A munka-, baleset- és a tűzvédelmi napló

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a duális képzőhelynek a szakirányú oktatás feladataival összefüggő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.

A duális képzőhelynek oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a tanuló

- munkába álláskor,
- változó munkahelyen folyó munkavégzés esetében minden új helyszínén,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezéséskor,
- új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a szakirányú oktatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és időszakonként – a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve – meg kell ismételni.

Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

4.2. A munkabér kifizetésének igazolását szolgáló dokumentumok

A duális képzést szervező szervezet, a szakképzési munkaszerződés alapján pénzbeli juttatásként munkabért köteles fizetni a tanuló részére. A munkabért utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig fizetési számlára történő átutalással kell teljesíteni.

4.3. Felelősségbiztosítás megkötését igazoló dokumentum

A szakirányú oktatásban részt vevő tanuló részére a duális képzőhely köteles felelősségbiztosítást kötni. A szakirányú oktatás szervezőjének szakképzési munkaszerződés esetében a duális képzőhely minősül, így a felelősségbiztosítás-kötési kötelezettség őt terheli.

4.4. Oktatói végzettséget igazoló dokumentumok

A duális képzést folytató szervezetnél folyó szakirányú oktatásban az oktató személyére vonatkozó feltételekről a 3.1. a) részben részletesen írtunk.

5. Létszámkorlát

A duális képzőhely **12-nél több** tanulóval és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma legfeljebb **30%-**áig köthet szakképzési munkaszerződést.

A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy azon duális képzőhelyek esetében, **ahol a fentiek szerint számított átlagos állományi létszám nem haladja meg a 40 főt, a megköthető szakképzési munkaszerződések száma maximum 12 lehet.** (Ez alapján pl. 13 szakképzési munkaszerződés 44 fő foglalkoztatottól köthető 14 pedig 47 foglalkoztatottól stb.) A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulókat az átlagos állományi létszámba nem lehet beleszámítani.

Régi és új szakképzési rendszer párhuzamosan: a 30%-os kötöttségbe a meglévő tanulószerveződések száma nem számít bele (TSZ és SZMSZ tanulója nem számolandó össze!), rájuk továbbra is a régi „12 fős szabály” vonatkozik.

Továbbá **nem vonatkozik a korlátozás a legalább négy (2023. szeptember 1.-től kettő) és legfeljebb tizenkettő hét egybefüggő időszakra** (pl. egybefüggő gyakorlat nyáron) **megkötött szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulókra**, illetve azokra a képzésben részt vevő személyekre, akik nem nappali rendszerű szakmai oktatásban vagy szakmai képzésben párhuzamosan fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszony mellett vesznek részt a duális képzésben (ezen jogviszonyban az őket foglalkoztató tevékenysége kapcsolódik az adott szakma ágazatához, a szakirányú oktatás a foglalkoztatónál folyik a szakképző intézménnyel közösen elfogadott képzési program alapján).

A jogszabályi korlátozások mellett a megköthető szakképzési munkaszerződések számát a területi kamara nyilvántartásba-vételi eljárása vagy hatósági ellenőrzése során megállapított maximális oktatható létszám (kapacitás) is befolyásolja vagy határozza meg.

6. Szakképzési munkaszerződés kötése (Szkt. 83. §)

- A 2020. május 31.-e után beiskolázott, tanulmányaikat 2020. szeptember 1-én és azt követően megkezdő tanulókkal köthető, technikumban két, szakképző iskolában egy év ágazati alapoktatást követően (**legelőször 2021-ben**).
- Kétéves, érettségire épülő képzésben félév ágazati alapképzés után is köthető, (pl.: Gépjármű mechatronikai technikus)
- A szakképzési munkaszerződés megkötése előtt lehetőség van kiválasztási eljárás lefolytatására, **előszerződés kötésére**.
- Szakképzési munkaszerződés
 - **a szakirányú oktatás időtartamára határozott időre jön létre**, a szakirányú oktatás kezdő napjától az oktatás időtartamára vagy
 - **rövid ciklusú szakképzési munkaszerződésként** köthető.
- **2023. szeptember 1.-től** A rövid ciklusú szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatásban részt vevő tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel (a kettő együtt a továbbiakban: szakmát tanuló) köthető évente legfeljebb két alkalommal, egyenként 2-12 hét, de éves szinten összesen legfeljebb 12 hét határozott időtartamra. (például *kéthetes* egybefüggő szakmai gyakorlat) (2023. augusztus 31.-ig érvényben lévő szabályozás alapján évente egy alkalommal, legalább négy és legfeljebb tizenkettő hét egybefüggő időszakra volt köthető.)
- Megkötésével a tanuló és a duális képzőhely között **munkaviszony jön létre**.
- Duális képzőhely vállalja a tanuló szakirányú oktatáson való foglalkoztatását, juttatások, **munkabér biztosítását**.

Szakképzési munkaszerződés minta honlapunkon elérhető:

<https://gymsmkik.hu/szakkepzes/szakkepzesi-munkaszerzodes> linken a **Letölthető dokumentumok** között.

6.1. Munkaviszony létesítése

- **2023. szeptember 1.-től érvényes szabályozás szerint:**

A 18 év felettek napi 8, az ennél fiatalabbak napi 7 órában vehetnek részt szakképzési munkaszerződéssel a duális képzésben. A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama is beszámítandó.

Tanulói jogviszonyban a heti/napi munkaidőt a szakképzési munkaszerződésben rögzíteni szükséges. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 88. § (1) bekezdése és 92. § (1) bekezdése figyelembevételével a 92. § (4) bekezdése alapján:

„Munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása az általános teljes napi munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidőt is megállapíthat.”

- **18 éves kor alatt a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény** (a továbbiakban: Szkt.) 78. § (1) bekezdése értelmében a napi teljes munkaidő legfeljebb 7 óra lehet, így a heti munkaidő „munkaviszonyra vonatkozó szabály” értelmében **35 óra teljes munkaidős szakképzési munkaszerződés** esetén.
- **18 éves kor felett** a teljes napi munkaidő legfeljebb 8 óra lehet az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében, de az Mt. 92. § (4) bekezdése alapján a felek megállapodhatnak rövidebb teljes napi munkaidőben is, azaz lehet a heti munkaidő esetükben is például 35 óra. (Ez esetben azonban figyelembe kell vennie a duális képzőhelynek, hogy a napi szocho kedvezmény 7/8 részét tudja csak igényelni, ugyanakkor jelentős könnyítést jelenthet több szempontból.)

A Szakképzési törvény szerint a szakképzési munkaszerződés alanya munkavállalóként a tizenötödik életévét betöltött tanuló is lehet. Ezek a duális képzésben részt vevő 16 év alatti fiatalok újra 7 órában foglalkoztathatók 2023.09.01.-től.

- **2023. január 1. – 2023. augusztus 31. között érvényes szabályozás szerint:**

- A 16 év alatti fiatal munkavállalók napi 6 órában foglalkoztathatók.
- 16 és 18 év közötti fiatal munkavállalók napi munkaideje a 7 órát nem haladhatja meg, tehát a heti munkaideje legfeljebb 35 óra lehet.
- A 18 évet betöltött munkavállaló munkaviszonya általános teljes napi munkaidőben, azaz nyolc órában történő foglalkoztatásra jön létre. Figyelemmel kell lenni ugyanakkor arra az Szkt.-ben szereplő speciális szabályra, hogy szakirányú oktatás időtartama a napi nyolc órát nem haladhatja meg, azaz a heti munkaideje legfeljebb 40 óra lehet.

6.2. Szakképzési munkaszerződés megszűnik:

2023. szeptember 1.-től érvényes szabályozás szerint:

- a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
A szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésének napjáról a duális képzőhelyet. Az értesítés elmulasztásából fakadó károkért a szakképző intézmény felel.
- annak a **tanítási évnek** a tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott **utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdi,**
A felek – a duális képzőhely tekintetében ideértve az ágazati képzőközpontot létrehozó gazdálkodó szervezetet is – megállapodhatnak a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony határozatlan idejű munkaviszonnyá történő alakításáról. Ebben az esetben a munkaviszony a szakképzési munkaszerződés megkötésétől kezdve folyamatosan fennáll.
- a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján.

Megszüntethető:

- közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- felmondással a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal,
- azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.

2023. augusztus 31. –ig érvényes szabályozás szerint:

- a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésétől számított harmincadik napon, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- a szakmai vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó napján,
- a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján.

7. Munkabér és egyéb juttatások

7.1. Tanulói jogviszonyban

• Munkabér

A munkabér a költségvetési törvényben megállapított önköltség egy hónapra eső összege, azaz $1.200.000 \text{ Ft}/12 = 100.000 \text{ Ft/hó}$

A leírtak alapján a **munkabér 100.000 Ft és 168.000 Ft között állapítandó meg.**

Amennyiben a szakképzési munkaszerződés a tanév kezdete előtt jön létre -> teljes havi munkabér jár, ha a tanév közben jön létre -> időarányos munkabér jár.

A szakképzési munkabér tanulói jogviszony esetében nem arányosítható a heti munkaidővel, mindenképp *a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet* (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdése szerinti munkabért kell a tanuló részére megállapítani.

• Egyéb juttatás

Kötelezően járnak a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulónak a duális képzőhelyen a tanuló által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások (munkaruha, kedvezményes étkeztetés, útiköltség-térítés, egyéni védőfelszerelés, cafeteria); a ledolgozott napokra tekintettel arányosan. Az egyéb juttatás **maximum 168.000 forint/év.**

7.2. Felnőttképzési jogviszonyban

7.2. a) Felnőttképzési jogviszony esetén a képzésben részt vevő személynek a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér és egyéb juttatások a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan (azaz a részmunkaidő arányában) járnak, az Szkt. 90/B. §-a, illetve az Szkr. 253. §-ának (4) bekezdése értelmében.

Az arányosítástól a hivatkozott jogszabályi szakaszok értelmében a felek megállapodásuk szerint eltérhetnek, azaz a munkáltató megállapíthat magasabb szakképzési munkabért, de ekkor is be kell tartani az Szkr. 253. §-ának (1) bekezdését, azaz a szakképzési munkabér havi mértéke legfeljebb 168 ezer Ft lehet.

7.2. b) A saját dolgozóval – az Szkt. 90/A. § (1) bekezdés a) pontja szerint – kötött, az eredeti munkakörre vonatkozó munkaviszonnyal párhuzamos szakképzési munkaszerződés esetén több lehetséges megoldás van a jogviszonyokra vonatkozó munkaidő megállapítása tekintetében:

- Az eredeti munkaszerződést átalakíthatják – ideiglenesen – részmunkaidőssé, és mellé kötnek egy szintén részmunkaidős szakképzési munkaszerződést. [Szkt. 90/A. § (1) bekezdés a) pont]
- Megmaradhat az eredeti munkaviszony teljes munkaidős munkaviszonyként is, a szakképzési munkaszerződés pedig ezen felül vállalt részmunkaidős munkaviszonyként.

- Arra is lehetőséget ad az Mt. (88. § (1), 92. § (4)), hogy a felek a teljes munkaidős munkaviszonyban a heti munkaidőt kevesebb mint 40 órában állapítsák meg, így például a szakképzési munkaszerződés idejére munkaidő-kedvezmény adható (csökkenthető az eredeti munkaviszony heti munkaideje) anélkül, hogy részmunkaidőssé alakítanák azt.

7.2. c) A szakképzési munkaszerződés felnőttképzési jogviszonyban is a teljes szakirányú oktatásra kötetendő. Azaz – abban az esetben, ha a duális képzőhely nem a szakirányú oktatás egészét vállalja, hanem részben a szakképző intézmény végzi a szakirányú oktatást – a heti munkaidőt nem csupán a duális képzőhelyen töltött munkaidőből kell kiszámolni, hanem a szakirányú oktatás teljes képzési idejéből (amelyből a képzési program szerint szakképző intézményben teljesítendő időre mentesül a munkavégzés alól).

7.2. d) A légitársaságok hozzájárulásáról és egyes adótörvények módosításáról szóló 2023. évi LIX. törvény 131. §-a módosítja a Tbj. 27. § (3) bekezdés b) pontját, ennek következtében 2023. augusztus 1-jétől a felnőttképzési jogviszonyban, ingyenesen szakmát tanuló képzésben részt vevő személy esetén sem kell alkalmazni a járulékfizetési alsó határra vonatkozó rendelkezést.

8. Tanulóra, és a képzésben részt vevő személyre vonatkozó munkajogi szabályok

2023. szeptember 1.-től érvényes szabályozás szerint

Munkajogi szabályok	
Napi munkaidő	-18 évesnél fiatalabb munkavállaló legfeljebb 7 óra (6-22 óra között) -18 éves kor felett legfeljebb 8 óra (6-22 óra között)
Napi pihenőidő	16 óra
Munkaközi szünet	4,5 órát meghaladóan legalább 30 perc, 6 órát meghaladóan legalább 45 perc – szakirányú oktatási időn belül
Munkaidő beosztás	legfeljebb négyhetes munkaidőkeret
Szabadság	tanulói jogviszonyban évi 45 munkanap, felnőttképzési jogviszonyban évi 30 munkanap
Egybefüggő nyári szabadság	20 munkanap
Betegszabadság	15 munkanap
Táppénz	18 éves korig korlátlan 18 éves kor felett biztosítási jogviszony mértékéig
Vizsgafelkészülés	4 munkanap / érettségi vizsgatárgyanként (beleszámít a vizsga nap is) +5 munkanap a tanuló kérésére

Jogok és kötelezettségek:

- **rendkívüli munkaidő** nem rendelhető el,
- a szabadság tartamára **távolléti díj** jár
- mentesülés a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alól
Mentesülési esetek: a szakképző intézmény által szervezett tanulmányi versenyfelkészítésen vagy versenyen vesz részt, illetve a szakmai vizsgát közvetlenül megelőző három munkanap (ezekre a mentességekre is *munkanapokban* jogosult a tanuló!),
- **kártérítési ügyben** a szakképzési munkaszerződésre vonatkozóan a felek közötti jogvita esetén: közvetítői eljárás igénybevétele kötelező; díj, eljárás költsége a duális képzőhelyet terheli; per csak eredménytelenség esetén.

Tanuló díjazására vonatkozó szabályok	
Szerződés tanév kezdete előtt jött létre	Munkabér teljes hónapra megilleti
Szerződés tanév közben jött létre	Munkabér munkanapra (Mt. 136. §.) arányosítva jár
Igazolt hiányzás	Munkabér nem csökken
Igazolatlan hiányzás	Az igazolatlan napok számával arányosan csökken a munkabér
Betegszabadság	Távolléti díj illeti meg (táppénzes igazolás kell!) mértéke a munkabér 70%-a. 15 nap/év
Táppénz	A betegszabadság lejártát követően jár (táppénzes igazolás kell!)

Adó és járulékkötelezettség	
Közteher	Szakképzési munkaszerződés alapján
Szociális hozzájárulási adó	Nincs (Szocho.tv.5.§ (1) ea) pontja)
Személyi jövedelemadó	168.000,-Ft-ig adómentes, felette 15% (Szja tv.1.sz.mell. 4.11.)
Egyéni járulék	18,5 % társadalombiztosítási járulék (Tb.tv.25§ (1) bek.)

A tanulók társadalombiztosítási jogállása

A tanuló a Tb. tv. 6.§ (1) bekezdés a) pontja alapján **biztosítottnak minősül**. A **T1041-es** nyomtatványon a gyakorlati képzőnek bejelentési kötelezettsége van a **1101 jogviszonykódon**. A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett díjazásból **18,5% társadalombiztosítási járulékot** kell levonni (Tb.tv.25.§ (1) bek.).

9. A szakirányú oktatás és a duális képzés után érvényesíthető adókedvezmény

A duális képzéshez kapcsolódó korábbi szakképzési hozzájárulás-csökkentési lehetőségek 2022. január 1.-től a szociális hozzájárulási adóból vonhatók le.

Ilyen csökkentési lehetőségek (normatívák) a következők:

- szakképző intézménnyel ill. szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulónként az arányosított önköltség
- hallgatók esetében az alapszabály alapján számított normatívák
- a 20%-os sikerdíj.

Azok a gazdálkodó szervezetek, amelyek szociális hozzájárulási adó fizetésére kötelezettek, a – Szcho tv. 10-17. §-ában nevesített kedvezményezett foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezmények figyelembevételével megállapított – fizetendő adót meghaladó részt, a szakirányú oktatás és a duális képzés után járó adókedvezményt adó-visszaigénylés keretében érvényesíthetik.

A szociális hozzájárulási adó fizetésére törvény alapján nem köteles személy (például a kisvállalati adóalany) a szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezményét szintén adó-visszaigénylés keretében érvényesítheti.

A szcho kedvezmény az Szt. átmeneti szabálya alapján **Tanulószerződéses tanuló után** is érvényesíthető.

Társasági adó (TAO):

A **társasági adó** törvény **(7.§ (1) bek. i) pont)** lehetőséget biztosít az **adózás előtti eredmény** csökkentésére a szakképzési munkaszerződés keretében duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő tanulónként, képzésben részt vevő személyenként megkezdett hónap után havonta az adóév első napján érvényes **minimálbér 24%-val.**

2023 minimál bér: 232.000,-Ft, ennek vesszük a 24%-át, majd a 9%-át -> 5.011 Ft/fő/hó

A társasági adó mértéke (Tao. tv. 19. §.) a pozitív adóalap 9 százaléka. Az így meghatározott összeg a számított társasági adó, amelyet – a feltételek fennállása esetén – az adózó adókedvezmény címén csökkenthet. Ha az adózó adókedvezményre nem jogosult, úgy a számított társasági adó lesz a fizetendő adója.

Az **egyéni vállalkozó** (Szja. 49/B.§) a **vállalkozói bevételét** – legfeljebb annak mértékéig – csökkentheti a szakképzési munkaszerződés alapján, a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatás esetén minden megkezdett hónap után havonta a **minimálbér 24%-ával.**

A **szakirányú oktatás arányosított önköltsége** Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló törvény (2022. évi XXV. törvény 71. § (4) bekezdés) alapján személyenként **1 200 000 forint/fő/év**.

A kifizető egy természetes személy munkaviszonyára, közfoglalkoztatási jogviszonyára csak egy adókedvezményt vehet igénybe. **Az adókedvezmények közötti választás joga a kifizetőt illeti meg.**

2023. augusztus 1.-től érvényes szabályozás szerint:

- a **szochó kedvezmény** (arányosított önköltség egy munkanapra vetített mértéke) a **duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napokon** a **képzőhelyen töltött idő arányában** vehető igénybe, 8 illetve 7 óra napi munkaidőhöz arányosítva;
- ehhez kapcsolódóan **megszűnik a felnőttképzési jogviszonyban** (nem saját munkavállaló képzése esetén) az **ún. 50%-os szabály**, hiszen ott is az óraszám arányában jogosult a duális képzőhely az adókedvezményre;

Bár az **adókedvezmény összege formálisan egy naponta arányosított szorzatösszeg**, *valójában* matematikailag arról van szó, hogy 18 év alattiak és felettiük esetén külön, valamint szakmanként és tanulói jogviszony esetén évfolyamonként **meghatározható az egy munkaóra jutó adókedvezmény összege**, így a duális képzőhelyen töltött képzési óraszámából is pontosan számolható az adókedvezmény.

Az adókedvezmény igénybe vehető:

- minden munkaóra, amikor a szakmát tanuló **ténylegesen a duális képzőhelyen** van,
- **betegszabadság** azon napjain, amikor a duális képzőhelyen lenne, azaz a beosztás szerinti napokon (annyi munkaóra, amennyit ott töltene),
- **szabadság** idején a szakképzési munkaszerződés szerinti napi munkaidőre.

$$\text{egy munkaóra jutó adókedvezmény} = \frac{\text{önköltség} * \text{szakmaszorító} * \text{évfolyamszorító}}{\text{munkanapok száma a naptári évben} * \text{napi maximális munkaidő}}$$

Az adókedvezmény nem vehető igénybe:

- amikor a szakmát tanuló munkabérre vagy távolléti díjra nem jogosult (**az igazolatlan hiányzás, esetleg fizetés nélküli szabadság esetei**),
- amikor a szakmát tanuló az Szt. 84. §-ának (6) bekezdése szerint mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alól

Azok az esetek, amikor távolléti díjra jogosult, Szt. 84. § (6) és ez alapján az Szkr. 252/B. § szerint: **iskolai oktatási napok; tanulmányi verseny; iskolai rendezvény; vizsganapok és a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon; minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól, a keresőképtelenség kivételével; érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – négy munkanapra.**

Példa ágazonkénti szakmaszoróra

Ágazat	Szaktanús	Technikus
Elektronika és elektrotechnika	2,42	2,85
Építőipar	2,42	2,42
Épületgépészet	2,42	2,42
Fa- és bútortipar	2,42	2,42
Gépészet	2,42	2,85
Informatika és távközlés		2,2
Kereskedelem	2,2	2,2
Közlekedés és szállítmányozás		2,2
Kreatív	2,42	2,42
Specializált gép- és járműgyártás	2,85	2,85
Sport		2,2
Szépészet		2,42
Szociális	2,2	2,2
Turizmus-vendéglátás	2,2	2,2

Példa évfolyam szorzó alkalmazására

Technikus képzésben

11. évfolyam a technikumok 5 éves képzésén (5/11)	1,2
12. évfolyam a technikumok 5 éves képzésén (5/12)	1,0
13. évfolyam a technikumok 5 éves képzésén (5/13)	0,8
13. évfolyam a technikumok érettségire épülő 2 éves képzésén (2/13)	1,2
14. évfolyam a technikumok érettségire épülő 2 éves képzésén (2/14)	0,8
Technikumok legfeljebb 1 év szakirányú oktatású képzésének évfolyama (szakmával rendelkezők esetén) pl.: Alternatív járműhajtási technikus, Járműipari karbantartó technikus	1

Példa évfolyam szorzó alkalmazására

Szakképző iskolai képzésben

10. évfolyam a szakképző iskolák 3 éves képzésén (3/10)	1,2
11. évfolyam a szakképző iskolák 3 éves képzésén (3/11)	0,8
10. évfolyam a szakképző iskolák 2 éves képzésén (szakmával vagy érettségivel már rendelkezők esetén (2/10)	1,2
11. évfolyam a szakképző iskolák 2 éves képzésén (szakmával vagy érettségivel már rendelkezők esetén (2/11)	0,8
Szakképző iskolák legfeljebb 1 év szakirányú oktatású képzésének évfolyama (szakmai előképzettség: szakirányú szakmai vizsga)	1

Kivétel a **CNC programozó (4 0715 1001)** szakma

10. évfolyam a szakképző iskolák 4 éves képzésén (4/10)	1,2
11. évfolyam a szakképző iskolák 4 éves képzésén (4/11)	1,0
12. évfolyam a szakképző iskolák 4 éves képzésén (4/12)	0,8
13. évfolyam a szakképző iskolák 3 érettségire épülő 3 éves képzésén (3/13)	1,2
14. évfolyam a szakképző iskolák 3 érettségire épülő 3 éves képzésén (3/14)	1,0
15. évfolyam a szakképző iskolák 3 érettségire épülő 3 éves képzésén (3/15)	0,8
Szakképző iskolák legfeljebb 1 év szakirányú oktatású képzésének évfolyama (szakmai előképzettség: szakirányú szakmai vizsga)	1

Felnőttképzési jogviszonyban 2023. július 7-től az évfolyami szorzó – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – **1,00** a szakirányú oktatás teljes időtartamára

Szakiskolai képzésnél a súlyszorzó **1,5**

- 2 éves képzés (1 év ágazati alapoktatás, 1 év szakmai oktatás, rész szakmára készít fel.
pl.: Falazó kőműves
- 4 éves képzés (1 év ágazati alapoktatás, 3 év szakmai oktatás, szakmára készít fel.
pl.: Festő, mázoló, tapétázó

Segítség a számításhoz: <https://dualis.mkik.hu/kalkulator>

Számítási példák a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (Szocho tv.) duális képzéssel kapcsolatos módosításához¹

1. példa:

Ács szakma tanulói jogviszonyban, 3 éves szakmai oktatásban.

Tegyük fel, hogy a képzési program **heti két teljes nap duális képzőhelyen** töltendő szakirányú oktatást ír elő a teljes szakirányú oktatás végéig, valamint a tanéven kívül a szabadságok kiadásának függvényében legalább 4 hét egybefüggő gyakorlatot a nyáron.

(Az óraszám tól-ig határok megadásával lehetővé teszik, hogy a 18 évet betöltöttek napi 8 órát töltsenek a duális képzőhelyen. Így nem szükséges órára számolni, valamennyi képzési napra a teljes napi adókedvezmény jár az új szabályok szerint is.)

Tegyük fel, hogy a tanuló 11. évfolyamon november 12-én betölti a 18. életévét.

A szakképzési munkaszerződést a teljes két évfolyamra kötik. Munkanapok száma 2023-ban és 2024-ben egyaránt 251, 2025-ben 252.

Képzési nap alapú elszámolás szerint: Ha a tanulónak nem lesz igazolatlan hiányzása a duális képzésből, akkor az elszámolható napjai: a képzési program szerinti duális képzőhelyi képzési napok plusz a szabadságon töltött munkanapok.

Duális képzőhelyi napok példa szerinti megoszlása a 11. évfolyamon: születésnapig 9 hét, heti 2 nap, utána december végéig 6 hét, heti 2 nap, és 2025-ben a vizsgáig még 16 hét, heti 2 nap.

Szabadságkiadás: naptári évre járó szabadság 45 nap tanulói jogviszonyban

2023-ban kiadásra kerül időarányosan (15 nap),

2024-ben a 45 nap úgy, hogy a 10. évfolyamon az időarányos 30 nap helyett a nyári szünet miatt 35 nap, majd 11. évfolyamon a születésnap előtt 5 nap, születésnap után 5 nap.

2025-ben időarányosan 15 nap jár, ebből szünetben kiadható 5 nap, egyéb időpontokban további 5 kiadott nappal kalkuláltunk, a maradék 5 napot a szerződés megszűnésekor megváltja a duális képzőhely (a példa szerint, lehetnek más megoldások).

Az igénybevehető napi normatíva a következőképpen alakul a példa szerint:

10. évfolyamon (2023/2024) Ács szakmában:

$$\text{egy munkanapra járó adókedvezmény} = \frac{1\,200\,000 * 2,42 * 1,2}{251} = 13\,884 \text{ Ft}$$

¹ Lásd: A légitársaságok hozzájárulásáról és egyes adótörvények módosításáról szóló 2023. évi LIX. törvény – Magyar Közlöny 2023. évi 105. száma (2023. július 14.)

11. évfolyamon (2024/2025):

Különbözik a munkanapok száma naptári évenként, így több részletben számolható.
(a születésnaptól 8 órás munkanapokat kell tartani a számítás szerinti adókedvezményhez):

- **2024. szeptember 1. és november 11. között (még 17 éves)**

$$\text{egy munkaóraára járó adókedvezmény} = \frac{1\,200\,000 * 2,42 * 0,8}{251 * 7 \text{ (napi maximális munkaidő)}} = 1\,322 \text{ Ft/munkaóra}$$

$$\text{egy munkanapra jár: } 1\,322 \text{ Ft/munkaóra} * 7 \text{ óra (napi 7 órát tölt a képzőhelyen)} = \mathbf{9\,256 \text{ Ft/nap}}$$

- **2024. november 12-től (18 éves) napi 8 órában dolgozik!**
Amikor betölti a tanuló a 18. életévét, ezzel a nappal át kell jelenteni napi 8 órás munkaidőre.
Azaz a példa alapján: 2024. november 12. és december 31. között (már 18 éves)

$$\text{egy munkaóraára járó adókedvezmény} = \frac{1\,200\,000 * 2,42 * 0,8}{251 * 8 \text{ (napi maximális munkaidő)}} = 1\,157 \text{ Ft/munkaóra}$$

$$\text{egy munkanapra jár: } 1\,157 \text{ Ft/munkaóra} * 8 \text{ óra (napi 8 órát tölt a képzőhelyen)} = \mathbf{9\,256 \text{ Ft/nap}}$$

A példa alapján ha nem módosítják a bejelentést 2024. november 12. és december 31. között napi 7 óráról, napi 8 órára, akkor a normatíva 7/8-ad része hívható csak le!

$$\text{egy munkanapra jár: } 1\,157 \text{ Ft/munkaóra} * 7 \text{ óra (napi 7 órát tölt a képzőhelyen)} = \mathbf{8\,099 \text{ Ft/nap}}$$

(a 9 256 Ft/nap helyett)

- **2025. január 1. és május 2. között (18 éves)**

$$\text{egy munkanapra járó adókedvezmény} = \frac{1\,200\,000 * 2,42 * 0,8}{252} = 9\,219 \text{ Ft/nap}$$

Segítség a számításhoz: <https://dualis.mkik.hu/kalkulator>

2. példa:

Automatikai technikus szakma felnőttképzési jogviszonyban, kizárólag szakmai vizsgára felkészítő képzésben. Az Sztkt. 53. § (4) bekezdése szerint a felnőttképzési jogviszony keretében szervezett szakmai oktatásban a szakmai oktatás *időtartama legfeljebb a negyedére*, a *kötelező foglalkozások száma legfeljebb a tanuló jogviszonyban szervezett szakmai oktatás kötelező foglalkozásai számának negyven százalékáig csökkenthető*.

Az *időtartam* két dolgot befolyásol az adókedvezmény szempontjából: a költségeket attól függően, milyen részmunkaidőre mennyi időn keresztül milyen szakképzési *munkabért* kell fizetni a szakképzési munkaszerződés alapján, ezt a példában most nem számoljuk; illetve hogy mennyi *szabadság* jár a képzésben részt vevő személynek, emiatt mindenképp figyelembe kell venni a példa számításánál egy feltételezett időtartamot.

Programterv szerint a két évfolyamos szakmai oktatásban a **szakirányú oktatás óraszám**a összesen 1590 óra. Ennek **40%-a 636 óra, és bár a két tanév (20 hónap) negyede**, azaz 5 hónap alatt megszervezhető lenne a teljes szakmai oktatás, ágazati alapvizsgával együtt, de a sikerdíj és a szabadság kiadhatósága miatt **úgy számolunk, hogy 6 hónap a szakirányú oktatás időtartama** (kb. 8 hónap lenne így a teljes szakmai oktatás hossza).

Időarányos szabadság: 6 hónapra 15 nap jár (=30 nap /365 naptári nap x183 naptári nap)

Részmunkaidős szakképzési munkaszerződés esetén a részmunkaidő a 636 órából számolandó.
(6 hónap=183 naptári nap=126 munkanap)

A 126 munkanapból 15 nap szabadságot levonva 111 nap jön ki,
A 111 munkanap alatt 636 órát kell teljesítenie, azaz **29 óra/hét részmunkaidős szerződés szükséges.**
(636 óra / 111 munkanap = 5,7 óra/nap; 5,7*5 napos munkahét=29 óra/hét)

Szakképzési munkabér:

Adott esetben arányosítás esetén:

havi bruttó $29/40 \cdot 100.000 = 72.500$ és $29/40 \cdot 168.000 = 121.800$ Ft között lehet.

Adott esetben, amennyiben a felek az arányosítástól eltérnek:

72.500 Ft és 168.000 Ft közötti megállapodás szerinti összeg a szakképzési munkabér összege.

Szocho kedvezmény:

Ha a **szakirányú oktatás 70%-át vállalja a duális képzőhely**, akkor a **képzési program duális képzőhelyi óraszám**a 445 óra.

$$\text{egy munkáórára járó adókedvezmény} = \frac{1\,200\,000 \cdot 2,85 \cdot 1}{251 \cdot 8} = 1703 \text{ Ft/munkaóra}$$

A teljes képzésre (6 hónapra) elszámolható socho kedvezmény az adott példa esetén:

$$1703 \text{ Ft} \cdot (445 \text{ óra} + 15 \text{ nap szabadság} \cdot 8 \text{ óra}) = 962\,195 \text{ Ft}$$

Sikerdíj (sikeres szakmai vizsga esetén az igénybe vett adókedvezmény 20%-a): **192 439 Ft**

Összesen a teljes szakirányú oktatásra (6 hónapra): 1 154 634 Ft

Természetesen a példa szerinti képzés ugyanezzel az óraszámmal, **hosszabb idő alatt is megszervezhető.** Ha hosszabb időre oszlik el ugyanaz az óraszám, akkor a heti munkaidő is csökken.

pl. ha 12 hónapos lenne a szakirányú oktatás, akkor 30 munkanap szabadság járna, 251 évi munkanap esetén $251 - 30 = 221$ munkanapra oszlik a 636 óra.

Amennyiben 5 napos munkahetekkel számoljuk a heti munkaidőt, így $636 / 221 \cdot 5 = 15$ óra/hét részmunkaidős szakképzési munkaszerződés köthető.

Sikerdíj

Abban az esetben, ha a tanuló, a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgát tesz, a duális képzőhelyet további adókedvezmény, ún. „sikerdíj” illeti meg, az Szkt. 83. § (2) bekezdés a) pontja szerint megkötött és

- 2023. július 31-ig legalább hat hónapos időtartamban
- 2023. augusztus 1-jétől legalább hat hónapos **egybefüggő** időtartamban

fennálló szakképzési munkaszerződésre tekintettel, a képzési idő időtartama alatt érvényesített összes **adókedvezmény 20 százalékának megfelelő összegben.**

A 12/2020. Korm. rendelet (Szkr.) 332/D. § előírása alapján a szakképző intézmény a sikeres szakmai vizsgáról igazolást állít ki (sikeres szakmai vizsgát követő 15 napon belül) annak a duális képzőhelynek, illetve a foglalkoztatónak a részére, aki a tanulóval, illetve képzésben résztvevő személlyel **legalább 6 hónapos időtartamra** szakképzési munkaszerződést kötött.

A sikerdíjkedvezményt tehát **több foglalkoztató is igénybe veheti**, ha a sikeres vizsgát tett személyt legalább hat hónapos időtartamban fennálló, szakirányú oktatás időtartamára kötött szakképzési munkaszerződés alapján képezte.

A „sikerdíj” összege annak a hónapnak az adó- és járulék bevallásában számolható el, amelyik hónapban az igazolás kiállításra kerül.

Például, ha a tanuló májusban tett sikeres szakmai vizsgát, de a szakképző intézmény az erről szóló igazolást csak júniusban állítja ki, az adókedvezmény a június hónapra szóló, július 12-ig benyújtandó 2308-as bevallásban szerepeltethető.

2023. július 7-től az akkreditált vizsgaközpont már nem állít ki igazolást a sikeres szakmai vizsgáról. A szakképzési államigazgatási szerv által működtetett Szakképzési Információs Rendszer (**SZIR**) szakmai vizsgák adatait nyilvántartó **elektronikus vizsgarendszer szolgáltatásaként lesz elérhető** a szakmai oktatásban részt vett személy **vizsgaeredménye** (sikeres, sikertelen, vagy nem vizsgázott). Ez az eredmény – OM azonosítón alapuló – egyszerűen lekérdezhető, ehhez a nyilvános rendszerhez a duális képzést végző személy hozzáférhet, a vonatkozó adatokat lekérheti és a rendszer nyomtatható verziót állít elő.

2023. július 31.-ig érvényben lévő szabályozás esetén a **felőttképzési jogviszonyú képzésnél** a bruttó kötelezettség a fentiek szerint kiszámított összeg **50 százalékával volt csökkenthető**, ha a képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatásban a szakképzési munkaszerződéssel párhuzamosan fennálló más olyan foglalkoztatási jogviszonya mellett vesz részt, amelyben a foglalkoztató a duális képzőhelytől eltérő harmadik személy. **A saját munkavállaló felőttképzési jogviszonyú képzésére ez a korlátozás nem vonatkozott.**

Példa sikerdíj elszámolására az átmeneti időszakban (Szocho tv. 36/D. § (2) bekezdése szerint

Egy nyugdíjas egyéni vállalkozó 2021. szeptembertől 2023. júniusig tanulót képezett szakképzési munkaszerződéssel, mely alapján 2021. évben szakképzési hozzájárulás-kedvezményt, 2022. és 2023. évben szociális hozzájárulási adó-kedvezményt érvényesített.

A tanuló sikeres vizsgát tesz 2023. évben.

A nyugdíjas egyéni vállalkozónak saját maga után nem kell szociális hozzájárulási adót fizetnie, ugyanakkor a tanuló után a 2021. évben érvényesített szakképzési hozzájárulás-kedvezmény és a 2022-2023. években érvényesített szociális hozzájárulási adó-kedvezmény 20 százalékát szociális hozzájárulási adókedvezményként visszaigényelheti 2023-ban.

10. Gyakori kérdések és válaszok:

1. Kérdés: Ha egy diák igazolatlanul van távol, akkor ugyanúgy ki kell jelenteni a 1041-es nyomtatványon, mint egy sima munkaviszonyos alkalmazottat?

“Az igazolatlan távollét alatt a munkavállaló biztosítási jogviszonya a Tb tv.16.§ b) pontja alapján szünetel, melynek időtartamát a 21T1041-es nyomtatványon jelenteni is kell.” (Saldo Zrt.)

2. Kérdés: Az ötéves képzés (technikusi) 11. évfolyamához kapcsolódó egybefüggő szakmai gyakorlatra a nyárra is Szakképzési munkaszerződést kell már kötni?

Igen. Mert a szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatás időtartamára vagy 2023. szeptember 1.-től **évente kettő** (2023. augusztus 31.-ig évente egy) alkalommal, **legalább kettő** (2023. augusztus 31.-ig egy) és **legfeljebb tizenkettő hét** egybefüggő időszakra köthető.

A fent leírtak alapján a rövid idejű szakképzési munkaszerződés lehetőséget biztosít a kifejezetten **csak az egybefüggő szakmai gyakorlatok vállalatoknál történő megszervezésére**, illetve a kevésbé gyakorlatigényes szakmák esetén a gyakorlatok tömbösített, külső helyszínen történő lebonyolítására.

11. Mellékletek

1. Nyilvántartásba vételi-kérelem
2. Nyilatkozat a gazdálkozó szervezet minőségirányítási rendszeréről
3. Szakképzési munkaszerződés minta 2023

Kérelem elbírálásában eljáró illetékes kamara:
Győr-Moson-Sopron Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

Nyilvántartásba vételi kérelem

(A nyomtatványt kérjük, hogy olvasható, nyomtatott nagybetűkkel, vagy elektronikusan töltsse ki.)

A kérelem benyújtásának célja (a kérelem célját kérjük a négyzetben X-el jelölni)

- gyakorlati képzésre jogosult szervezetek nyilvántartásába történő felvétel iránti kérelem
- nyilvántartásban szereplő szervezet új telephelyének nyilvántartásba vétel iránti kérelem
- nyilvántartásban szereplő szervezet új szakképesítés/szakma képzésének nyilvántartásba vétele iránti kérelem
- teljesítési megbízottal/közreműködővel tervezem a duális képzést megszervezni
- a nyilvántartásba vételről szóló értesítés kiadását papír alapon kérem

1. A nyilvántartásba vételt kezdeményező szervezet székhelyének és a képzésben érintett (2.pont) telephelyének adatai

1. 1.	Adószáma:	<input type="text"/>									
1. 2.	Szervezet teljes neve:	<input type="text"/>									
1. 3.	Rövid neve:	<input type="text"/>									
1. 4.	Céjjegyzékszám/ Egyéni vállalkozói nyilvántartási száma/Törzskönyvi nyilvántartási száma ² :	<input type="text"/>									
1. 5.	Statisztikai számjele:	<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>		<input type="text"/>	
1. 6.	Fő tevékenységének ágazati kódja: (TEÁOR)	<input type="text"/>			Megnevezése:						
1. 7.	Székhely címe:	<input type="text"/>									
1. 8.	Székhely telefonszáma/i:	<input type="text"/>									
1. 9.	Székhely e-mail címe:	<input type="text"/>									
1. 10.	A szervezet törvényes képviselőjének:	Neve:					Beosztása:				
1. 11.	A szervezet szakirányú oktatásért felelős vezetőjének:	Neve:					Beosztása:				
		Tel. száma:					E-mail címe:				

² A vonatkozó forma aláhúzendó



2.1.	Képzőhely (telephely) neve:		
2.2.	A képzőhely (telephely) címe:	<input type="text"/>	
		Tel. száma:	E-mail címe:
2.3.	A képzőhelyen a duális képzésért felelős személy	Neve:	Beosztása:
		Tel. száma:	E-mail címe:
2.3.1	Rendelkezik kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal?	igen	nem

3. Oktatni kívánt szakképesítések és adatai

Szakképesítés/szakma megnevezése	OKJ/azonosító száma	Oktatni kívánt tanulói létszám

4. Oktatni kívánt tanuló(k) adatai (abban az esetben kell kitölteni, ha már ismert a képezni kívánt tanuló(k) személye)

Tanuló neve	Szakképesítés/szakma megnevezése	OKJ/azonosító száma

5. A tanuló (k) elméleti képzését végző intézmény (ek) adatai

Szakképző intézmény neve	Címe

Dátum:, 20... év, hónap nap

P.H.

.....
Szervezet törvényes képviselője

Útmutató a „Nyilvántartásba vételi igény bejelentése” minta kitöltéséhez

1. A kérelem elbírálásában a képzés helyszíne szerint illetékes kereskedelmi és iparkamara az eljáró szerv. Ezek jegyzéke a www.mkik.hu és a www.tanuloszerzodes.hu webcímen található. A kérelmet a területileg illetékes kamarához kell postai úton, vagy elektronikus formában eljuttatni.
2. A kérelem nyomtatványt telephelyenként külön kell benyújtani.
3. Az 1. és 2. pontokban a képzésbe bekapcsolódó szervezet székhelyének központi adatait, valamint a képzés helyszínéül szolgáló telephelyének (képzőhely) adatait szükséges rögzíteni. Abban az esetben is kérjük mindkét pont kitöltését, ha a képzés a székhelyen fog megvalósulni, így azonosak az adatok.
4. A 3. pont alatt kell megnevezni azon szakképesítések körét, amelyben gyakorlati képzést kívánnak indítani, valamint a gyakorlati képzésben részesíteni kívánó tanulók számát.
5. A 4-5. pontokat csak abban az esetben szükséges kitölteni, ha a kérelem bejelentésekor már ismert a képezni kívánt tanuló (k) személye.
6. Az 3., 4. és 5. táblázat sorai igény szerint szűkíthetők, illetve bővíthetők.
7. Amennyiben a szervezet nem szerepel a kamara gyakorlati képzésre jogosult szervezetek nyilvántartásában, nyilvántartásba vételi eljárás lefolytatására van szükség.
8. Felhívjuk szíves figyelmét, ha a területileg illetékes gazdasági kamara nyilvántartásba vétel hiányában nyújtott gyakorlati képzés folytatásáról szerez tudomást, törvényi kötelezettsége, hogy a szabálytalanul képző szervezettel szemben eljárást indítson.
9. A kérelemhez csatolandó dokumentumok:
 - a. Képzési program
 - b. Kamarai Minőségi Szempontrendszer
 - c. Szakirányú oktatásért felelős végzettségét igazoló dokumentumokat, tanúsítványokat, igazolásokat
 - d. Ágazati Képzőközpont esetén a cégbírósági bejegyzést



NYILATKOZAT

A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI RENDSZERÉRŐL

Alulírott(név) a

..... (gazdálkodó szervezet neve)

képviselőként nyilatkozom, hogy a vállalkozás:

- a) A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 19. § (3) bekezdése és a szakképzési törvény végrehajtásáról szóló 12/2020 (II.7.) Korm. rendelet 47.§-50.§-a szerinti minőségirányítási rendszert működteti.
- b) Nem rendelkezik a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 19. § (3) bekezdése és a szakképzési törvény végrehajtásáról szóló 12/2020 (II.7.) Korm. rendelet 47.§-50.§-a szerinti minőségirányítási rendszerrel, ezért kérem, hogy a nyilvántartásba vételi eljárás során a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 82. § (1) bekezdés d) pontjának megfelelően, a Kamarai Minőségi Szempontrendszernek való megfelelést vizsgálják.

aláírás

Dátum: 20..... ..



SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a szakirányú oktatásban részt vevő tanuló/képzésben részt vevő személy¹(a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) azonosító számú szakma szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint.

A szakirányú oktatás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara által nyilvántartásba vett duális képzőhely nyilvántartásba vételi ügyszáma:

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai

Duális Képzőhely	Tanuló/Képzésben részt vevő személy
Adószám: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Oktatási azonosító: <input type="text" value="7"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Név:	Név:
Székhely: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Születési név:
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma:	Születési hely:
Statisztikai számjel:	Születési idő: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Képviselőjének családi és utóneve:	Anyja születési neve:
A szakirányú oktatás helyszíne:	Lakcím: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
név:	tel.: e-mail:@.....
cím: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):
tel.: fax:	<input type="checkbox"/> nincs <input type="checkbox"/> van, száma:
e-mail:@.....	megnevezése:
A szakirányú oktatásért felelős személy	száma:
neve:	megnevezése:
tel.:	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)* ²
e-mail:@.....	*
	név:
	lakcím: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	tel.:
	e-mail:@.....

¹ Nem kívánt rész törlendő a mintaszövegből, azaz tanulói jogviszony esetén csak a „Tanuló” illetve „tanulói jogviszony”, felnőttképzési jogviszony esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” illetve „felnőttképzési jogviszony” kifejezés használandó végig a szerződésben

² Kitöltése csak 18. év alatti tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő Tanuló/Képzésben részt vevő személy esetén kötelező



2/A.³ Tanuló/Képzésben részt vevő személy⁴ a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

- szakképző iskola technikum
 évfolyamának I. II. félévében,
 ⁵ tanéves szakképzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből tanév)
folytat tanulmányokat.

2/B.⁶ Képzésben részt vevő személy a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

- szakképző iskola technikum

felnttktképzési jogviszony keretében szervezett szakmai oktatásában folytat tanulmányokat, a szakmai oktatás teljes hossza

hónap,

ebből a szakirányú oktatás hossza:

hónap.

3. A szakképző intézmény adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felnttktképzési jogviszonyban van:

Szakképző intézmény	
Neve:
OM azonosítója:	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Székhelye:	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Törvényes képviselőjének neve:
telefonszám:, e-mail:@.....
Kapcsolattartó neve:
telefonszám:, e-mail:@.....

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangozóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint:

illetve év.

³ A 2. pont nem kívánt változata törörendő

⁴ Képzésben részt vevő személy esetén kizárólag akkor töltendő, ha a tanév rendjének figyelembevételével szervezik a szakmai oktatást, a szakképzési évfolyamok megtartásával

⁵ A vessző tizedesvessző (pl. 1,5 éves képzés esetére)

⁶ Kizárólag akkor kell kitölteni, ha nem évfolyami keretben, hanem az Szkt. 34. § (1) bekezdés b) pontja alapján a tanév rendjének figyelmen kívül hagyásával szervezik a szakmai oktatást (felnttktképzési jogviszonyban)



5.2. A jelen szakképzési munkaszerződés időbeli hatályának

- a) kezdete (biztosítási jogviszony kezdete): 20□□. □□. □□.
b) vége: 20□□. □□. □□.⁷

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit, és kötelezettséget vállal a Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalakmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján:

.....
.....
.....

11. Jelen szerződés

- teljes munkaidős részmunkaidős⁸

foglalkoztatásra irányul, a heti munkaidő □□ óra.

12. Duális Képzőhely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó Ft-ban, azaz Forintban határozza meg.

13. A 12. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Tanuló/Képzésben részt vevő személy Banknál vezetett, □□□□□□□□-□□□□□□□□□□ számú bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

14. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 12. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit.

15. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Tanuló/Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 17. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót/Képzésben részt vevő személyt.

⁷ Egyben a szakirányú oktatás (és a teljes szakmai oktatás) várható befejezési időpontja
⁸ A szakképzési munkaszerződést minden esetben a teljes szakirányú oktatási időre kell kötni (ebbe beleértendő az összes szakmai foglalkozás, függetlenül attól, ki végzi az oktatást). 18 éves korig a heti munkaidő egységesen legfeljebb 35 óra az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében, 18 éves kor felett legfeljebb 40 óra

16. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy

- Duális Képzőhelyen a munkavállalóra vonatkozó előírásokat és kötelezettségeket betartja [Szkr. 165. § d) pont],
- Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
- a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
- nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

17. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ában foglaltak mellett – írásban tájékoztatta

- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
- a munkaidő-beosztás szabályairól (Mt. 96. §),
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevétele kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

18. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen történő – szakirányú oktatásáról gondoskodik.

19. Tanulót évente negyvenöt munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot Tanuló véleményének kikérését követően megállapított időpontban egybefüggően ad ki.

/

Képzésben részt vevő személyt évente harminc munkanap szabadság illeti meg.

20. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

21. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. A titoktartási kötelezettsége a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően is fennmarad.

22. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

23. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.



25. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

26. Egyéb rendelkezések:

.....

.....

.....

27. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és a Mt.-t kell alkalmazni.

Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

28. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt:, 20□□. □□. □□.

Duális Képzőhely
P.H.

Tanuló/Képzésben részt vevő
személy

Fiatal munkavállalónak
minősülő tanuló esetén
törvényes képviselője

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely

2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)